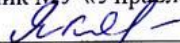


Согласовано:

Начальник МУ «Управление образования АУМР»


 А.Н. Гудков

« » 2012г.

Согласовано:

Председатель наблюдательного совета МАОУ

ДОД ДЮСШ УМР

 Л.В. Ушакова

2012г.

Положение

Об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеской спортивной школы Угличского муниципального района. (МАОУ ДОД ДЮСШ УМР)

Принято:

Педагогическим советом

МАОУ ДОД ДЮСШ УМР

« » 2012г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования Детско-юношеской спортивной школы Угличского муниципального района (далее по тексту учреждение).

1.2. основополагающими документами для создания данного Положения являются следующие нормативные акты:

- Закон Российской Федерации от 10 июля 1992 года № 3266-1 «Об образовании»
- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- Постановление правительства Ярославской области от 29.06.2011 № 465-Н
- методические рекомендации Департамента молодежной политики, воспитания и социальной защиты детей Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.12.2006 года № СК-02-10/3685 «По организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации».

1.3. Аттестация и порядок определения стажа работы, уровня образования работников осуществляется в порядке, предусмотренном отраслевыми нормативно-правовыми документами.

1.4. Все выплаты по настоящему положению производятся в пределах фонда оплаты труда соответствующего финансового года.

1.5. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы несет директор учреждения.

1.6. Размер заработной платы работников учреждения устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии) и компенсационных и стимулирующих выплат.

1.7. Размер минимальной заработной платы устанавливается не менее минимальной заработной платы, предусмотренной законодательством РФ.

2. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждения устанавливаются в зависимости от группы оплаты труда руководителя в соответствие с таблицей №1 настоящего Положения.

2.2. Группа по оплате труда руководителя определяется исходя из объемных показателей и порядка отнесения муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Угличского муниципального района к группам по оплате труда руководителей (приложение № 2 к постановлению Главы Угличского муниципального района от 24.09.2008 года №964).

2.3. Установление должностных окладов работникам в зависимости от уровня образования и стажа работы осуществляется на основании документов об образовании, соответствующем стаже работы, о присвоенной квалификационной категории и оформляется приказом директора учреждения.

2.4. Присвоение квалификационной категории осуществляется на основании заключения аттестационной комиссии по результатам проведения аттестации в установленном порядке.

2.5. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по согласованию с учредителем, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен тот же должностной окладу

Таблица N 1

Должностные оклады руководящих работников учреждения

Наименования должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2'	3	4
1	2		4	5
Руководитель образовательного учреждения (ректор, директор, начальник, заведующий), имеющий:				
- I квалификационную категорию (от 0 до 5 лет)	14940	12616	10292	8798
- высшую квалификационную категорию (от 5 лет и более)	16932	14608	12284	10790
Первый заместитель руководителя образовательного учреждения (проректор, первый заместитель директора, начальника, заведующего):				
- I квалификационную категорию (от 0 до 5 лет)	13212	11421	9330	7985
- высшую квалификационную категорию (от 5 лет и более)	15504	13413	11321	9977
Руководитель структурного подразделения образовательного учреждения, кроме филиала, имеющий:				
- I квалификационную категорию (от 0 до 5 лет)	9230	7835	6441	5544
- высшую квалификационную категорию (от 5 лет и более)	11222	9827	8433	7536
Главный бухгалтер, имеющий стаж в должности:				
- от 0 до 5 лет	11371	9628	7885	6765
- от 5 лет и более	13363	11620	9877	8757
Заместитель руководителя образовательного учреждения (проректор, заместитель директора, начальника), руководитель филиала образовательного учреждения, старший мастер имеющий:				
- I квалификационную категорию (от 0 до 5 лет)	12085	10226	8366	7171
- высшую квалификационную категорию (от 5 лет и более)	14077	12218	10358	9163

Примечание.

- Руководителям учреждений, их заместителям, руководителям филиалов, и руководителям структурных подразделений из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по должности руководителя, должностные оклады устанавливаются по строке "Первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей при условии дальнейшего прохождения аттестации в установленном порядке.
- Заместителю директора (начальника, заведующего) по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и другим должностям руководящих работников учреждений, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности, установление должностного оклада осуществляется по строке "Первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей".

2.6. Должностные оклады педагогических работников учреждения устанавливаются в соответствии с таблицей N 2 настоящего Положения.

Таблица N 2

Наименование должностей	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц в рублях:			
	образование	стаж педагогической работы		
		от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 и более лет
1	2	3	4	5
старший тренер-преподаватель и др.), имеющий:	высшее профессиональное	6844	7176	7508
Наименование должностей	образование	стаж педагогической работы		
		от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 и более лет
1	2	3	4	5
- II квалификационную категорию		7508	7840	8172
- I квалификационную категорию		8172	8504	8836

- высшую квалификационную категорию		9500	9832	10164
методист, тренер-преподаватель, имеющий:	высшее профессиональное	6346	6678	7010
- II квалификационную категорию		7010	7342	7674
- I квалификационную категорию		7674	8006	8338
- высшую квалификационную категорию		9002	9334	9666
	среднее профессиональное	6014	6346	6678
- II квалификационную категорию		6678	7010	7342
- I квалификационную категорию		7342	7674	8006
- высшую квалификационную категорию		8670	9002	9334
Педагог-организатор, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), имеющий:	высшее профессиональное	6180	6512	6844
- II квалификационную категорию		6844	7176	7508
- I квалификационную категорию		7508	7840	8172
- высшую квалификационную категорию		8836	9168	9500
	среднее профессиональное	5848	6180	6512
- II квалификационную категорию		6512	6844	7176
- I квалификационную категорию		7176	7508	7840
- высшую квалификационную категорию		8504	8836	9168
Педагог-психолог, социальный педагог, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), имеющий:	высшее профессиональное	4235	4538	4840
- II квалификационную категорию		4840	5143	5445
- I квалификационную категорию		5445	5748	6050
- высшую квалификационную категорию		6655	6958	7260

Примечание.

- Педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование с квалификацией "Бакалавр", незаконченное высшее образование, среднее профессиональное образование, проведение аттестации на вторую, первую или высшую квалификационные категории осуществляется в установленном порядке.
- Наличие у работника диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

2.7. Должностные оклады сотрудников МАОУ ДОД ДЮСШ УМР:

Таблица N 2а**Должностные оклады сотрудников МАОУ ДОД ДЮСШ УМР**

Наименование должностей	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц в рублях:			
	образование	стаж педагогической работы		
		от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 и более лет
1	2	3	4	5
Врач-специалист		4482	4814	5146
- II квалификационную категорию		5146	5478	5810
- I квалификационную категорию		5478	5810	6142
- высшую квалификационную категорию		6142	6474	6806

Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
Грузчик, дворник, садовник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений	4648
Гардеробщик	4980-5976
Администратор	5644-6806
Бухгалтер	6308-7304
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6474-7470

2.8. Государственное автономное образовательное учреждение по согласованию с учредителем вправе самостоятельно определять должностные оклады (ставки заработной платы) работников, но не ниже должностных окладов (ставок заработной платы), указанных в методике расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Ярославской области, утверждаемой постановлением Правительства области.

2.9. Заработная плата работников МАОУ ДОД ДЮСШ УМР, работающих полную рабочую неделю в соответствии с Трудовым кодексом РФ, не может быть ниже 5848 рублей в месяц (величина прожиточного минимума трудоспособного населения в Ярославской области за 4 квартал 2010 г., установленная указом Губернатора Ярославской области от 20.01.2011 № 12 «Об установлении величины прожиточного минимума в Ярославской области за 4 квартал 2010 года»).

3. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам тренеров-преподавателей, и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

- педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждение.

3.2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

3.3. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей

4.1. Оплата труда тренеров-преподавателей муниципального учреждения физической культуры и спорта производится в зависимости от объема учебной нагрузки.

4.2. Оплата труда тренеров-преподавателей может производиться:

- по нормативам оплаты труда за количество часов учебно-преподавательской работы,
- по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки,
- по нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада (таблицы № 6, 7, 8 в настоящем Положении).

4.3. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, максимального объема учебно-тренировочной работы в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки и этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (таблицы № 6, 7 в настоящем Положении).

Таблица № 6

Численный состав занимающихся и объем учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп(чел.)	Максимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час./нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	14	14	до 6
Начальной подготовки	до 1 года	14	14	6
Начальной подготовки	свыше 1 года	14	14	8
Учебно-тренировочный	до 2 лет	11	11	10,5
Учебно-тренировочный	Свыше 2 лет	9	9	15
Спортивного совершенствования	До 1 года	4	4	20
Спортивного совершенствования	Свыше 1 года	4	4	23
Высшего спортивного мастерства	Весь период	3	3	26

Примечание:

1. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.
2. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.
3. При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, рекомендуется не превышать разницу в уровне их спортивного мастерства более чем на два спортивных разряда.

Таблица N 7

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения, лет	Норматив оплаты труда тренера - преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	свыше 1 года обучения	4	4	4
Учебно-тренировочный	1 - 2 год обучения	8	5	6
	свыше 2 лет обучения	14	8	10
Спортивного совершенствования	до года	24	18	20
	свыше года	30	22	25
Высшего спортивного мастерства	весь период	50	30	40

Примечание:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со " спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении контингента обучающихся не менее 70 процентов в течение двух лет.
2. Распределение видов спорта по группам:
 - а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;
 - б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (олимпийские виды спорта, получившие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);
 - в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.
3. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочных этапах подготовки свыше двух лет, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя можно при необходимости привлекать

дополнительно тренеров-преподавателей и других специалистов в пределах количества часов образовательной программы.

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок руководителям, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3 -лет), вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на соревнованиях (в % от тарифной ставки, оклада за одного занимающегося): отражены в таблице N 8 настоящего Положения:

Таблица N 8

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку высококвалифицированного учащегося - спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, занявшего 1-6 места на официальных соревнованиях

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
2	3	4
В личных и командных видах спортивных дисциплин		
- олимпийские игры - чемпионат мира	1 1	до 200 *
- олимпийские игры - чемпионат мира - чемпионат Европы, Кубок мира - кубок Европы	2-6 2-3 1-3 1	до 150
- чемпионат мира, Европы - кубок мира - кубок Европы - чемпионат России - кубок России	4-6 4-6 2-3 1-3 1	до 120
- Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы, кубок мира - Кубок Европы - первенство мира, Европы официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	Участие 4-6 1-3 1	до 100
- чемпионат России - первенство России (молодежь, юниоры); - первенство России (старшие юноши); - первенство мира, Европы; официальные международные	4-6 1-3 1 4-6 2-3	до 80
Финал Спартакиады молодежи, финал Спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1	до 75
Первенство России (молодежь, юниоры) Первенство России (старшие юноши) Финал спартакиады молодежи Финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	4-6 2-3 4-6 2-3	до 60
Первенство России (старшие юноши) Финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6	до 50
Окружные, зональные Спартакиады, первенства	1-3	до 40

В командных видах спорта

- олимпийские игры; - чемпионат мира	1 1	до 200
- олимпийские игры - чемпионат мира, Европы	2-6 2-3	до 150
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	до 120
За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России; - на первенстве России; в финале спартакиады молодежи, спартакиаде учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1-2 1	до 75
За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России; - на первенстве России; в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 3-4 1	до 50
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: - основной состав сборной; -молодежный состав сборной; - юношеский состав сборной		до 100 до 75 до 50

В командных игровых видах спорта

- олимпийские игры; - чемпионат мира	1 1	до 200
- олимпийские игры - чемпионат мира, Европы	2-6 2-3	до 150
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	до 120
За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России; - на первенстве России; в финале спартакиады молодежи, спартакиаде учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1-2 1	до 75
За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России; - на первенстве России; в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 3-4 1	до 50
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: - основной состав сборной; -молодежный состав сборной; - юношеский состав сборной		до 100 до 75 до 50

Примечание:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавки работникам устанавливаются учреждением со дня показанного спортсменом (обучающимся) результата и действуют ~~протяжении одного календарного года на основании вынесенных на протокол спортивной комиссии решений~~
2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавок работникам спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.
3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (обучающегося), а надбавка работникам не производится.
4. Надбавки руководителям устанавливаются только по олимпийским видам спорта и олимпийским дисциплинам.

5. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

- 5.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются: на 20 процентов:
- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподавательских дисциплин).
- на 10 процентов:
- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); работникам, имеющим почетные спортивные

звания, звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)";

на 10 процентов:

- руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации";

- руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный работник физической культуры", и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", "Почетный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение должностных окладов (тарифных ставок) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий должностной оклад (тарифная сетка) повышается за одно почетное звание по заявлению работника.

5.2. Изменение должностных окладов (тарифных ставок) производится в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем, право на повышение размера должностного оклада (тарифной ставки);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении высшей квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссии;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

- при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

5.3. Должностные оклады повышаются тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам учреждений дополнительного образования детей (специализированных детско-юношеских спортивных школ, и других учреждений "дополнительного образования детей спортивной направленности) за специализацию на 15 процентов.

5.4. Работникам учреждения за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами должностной оклад (тарифная ставка) повышается:

тренерам-преподавателям - на 5 процентов за каждого обучающегося в группе;

инструкторам-методистам - на 15 процентов за каждую группу;

руководителю учреждения - до 50 процентов при наличии в учреждении не менее трех групп детей - инвалидов;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочную работу, - до 50 процентов.

6. Доплаты и надбавки

6.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

- за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

- за выполнение работ иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест. Конкретный размер выплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

6.2. За работу в ночное время работникам учреждения устанавливаются доплаты в размере не менее, чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

6.3. Учреждению предусматриваются средства в размере 15 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника и порядок их установления, определяются учреждением в пределах указанных средств самостоятельно и устанавливаются локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором (соглашением).

6.4* Работникам, награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", знаком "Отличник физической культуры и спорта", устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

6.5. Директору учреждения надбавки устанавливаются учредителем за высокие достижения в работе, за выполнение особо важных или срочных работ за профессиональной мастерство, за личный вклад по внедрению передовых методов работы и развитию муниципального учреждения.

7. Выплаты стимулирующего характера

7.1. Учреждению предусматриваются средства в размере 20 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление выплат стимулирующего характера.

Учреждение самостоятельно определяет виды и размеры выплат стимулирующего характера (за интенсивность, за напряженность в труде, за выполнение важных и срочных работ, за применение в работе достижений науки и передовых методов труда) в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты

- премирование по результатам работы;
- единовременное премирование.

При этом установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов работы, утвержденными коллективным договором учреждения.

7.1.1 Выплата премии по результатам труда производится по итогам работы за квартал. Премия устанавливается в размере до 100% должностного оклада (тарифной ставки).

Руководителю учреждения предоставлено право снижения размера премии работникам учреждения в случаях нарушения ими трудовой дисциплины, недобросовестного отношения к выполнению обязанностей, определенных должностными инструкциями. Премия по результатам труда не выплачивается в случаях, если вышеуказанные нарушения повторились.

7.1.2. Разовые премии из экономии фонда оплаты труда выплачиваются на основании приказа директора учреждения, учитывая личный вклад каждого сотрудника., размер премии не ограничивается.

7.2. Молодым специалистам, выпускникам учреждений высшего -профессиональной, образования, получившим образование и впервые поступившим в муниципальное учреждение по специальности устанавливается ежемесячная стипендия в размере 30% к базовому окладу с учетом коэффициентов, в соответствии с Законом Ярославской области от 27.06.2007 года №45-з, постановлением Губернатора области Ш30.10.2000 года №727.

Во всех случаях, когда в соответствии с указанным разделом Положения, действующая* законодательством доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работникам предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется по должностным окладам (тарифным ставкам) без учета других надбавок и доплат.

8. Социальные выплаты. Материальная помощь

8.1. Работникам, достигшим возраста: женщины - 50, 55 и 60 лет, и мужчины - 50, 60 , 65 лет оказывается единовременная материальная помощь в размере одного должностного оклада (тарифной ставки).

8.2. Работникам учреждения в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда (ФОТ) осуществляется единовременная материальная помощь:

- в связи со смертью супруга (супруги), близких родственников (детей, родителей),
- бракосочетанием,
- рождением ребенка,
- лечением,

в размере одного должностного оклада (тарифной ставки) с начислениями.

8.3. Выплата единовременной материальной помощи работникам производится на основании приказа директора учреждения.

8.4." Вышеуказанные выплаты производятся сотрудникам учреждения, работающим на постоянной основе, и отработавшим не менее одного года в занимаемой должности.

9. Компенсационные выплаты

9.1. Работникам учреждения в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда (ФОТ) выплачиваются компенсации, на приобретение спецодежды по предъявлении платежных документов, в размере:

- Тренерам-преподавателям до 3 МРОТ,
- Педагогическим работникам и учебно-вспомогательному персоналу до 2,5 МРОТ,
- Обслуживающему персоналу до 2 МРОТ.

10. Ежегодный оплачиваемый отпуск

10.1. Работникам учреждения предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы и среднего заработка.

10.2. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск в размере 42 календарных дня.

10.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться частями. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней. Замена отпуска денежной компенсацией не допускается, кроме случаев увольнения работника.